



Dumą socjalnych osiągnąć załogi kopalni jest nowoczesny ośrodek zdrowia.

**W** trosce o opiekę zdrowotną klasy pracującej, powołano do życia Zakład Lecznictwa Pracowniczego, zmieniony później na Zakład Lecznico-Zapobiegawczy. U nas w Klimontowie jest on zlokalizowany w nowoczesnym budynku, położonym blisko kopalni, w którym znajdują się trzy gabinety: lekarzy ogólnych, dermatologiczny oraz stomatologiczny. Znajduje się tu również laboratorium analityczne i fizykoterapia.

Pracownicy mogą korzystać bez ograniczeń z porad i pomocy lekarskiej. Głównym zadaniem Zakładu jest profilaktyka, a więc działalność zmierzająca do zapobiegania chorobom. Przeprowadza się więc badania okresowe.

Dzięki współpracy lekarzy z bhp, przez zastosowanie sztucznego zraszania, udało się skutecznie zwalczyć chorobę górników,

## SZLACHETNE ZDROWIE...

jaką kiedyś była pylica. Udało się również poważnie ograniczyć zachorowania na gruźlicę.

Zwiększyła się natomiast liczba zachorowań na nerwicę i owrzodzenia przewodu pokarmowego. Dla ich zwalczenia projektuje się urządzenie solarium, które częściowo zastąpi promienie słoneczne, potrzebne do regeneracji tkanek. Projektuje się również urządzenie dietetycznej stołówki, która w dużym stopniu ograniczyć może schorzenia przewodu pokarmowego.

Wysiłki nasze zmierzają do zachowania jak najlepszego zdrowia, bo jak powiada Jan Kochanowski w jednej z fraszek:

Szlachetne zdrowie, nikt się nie dowie  
Jako smakujesz, aż się popsujesz...

W tak pięknie urządzonej gabinecie dentystycznej i przy tak troskliwej opiece lekarskiej to i ból zęba łatwiej znieść...



## NAUKA — TO POTĘGI KLUCZ

**P**olskie górnictwo węglowe będące nie tylko z nazwy, ale z najgłębszej swojej istoty przemysłem narodowym Polski socjalistycznej, wykazuje w nowych warunkach ustrojowych niebuwały rozkwit.

Szybki rozwój techniki górniczej, a zwłaszcza mechanizacja, elektryfikacja i automatyzacja procesów produkcyjnych, przekształca w sposób rewolucyjny dotychczasowe metody pracy w górnictwie i stawia przed kadrą zakładu, nieznane dotąd wymagania w zakresie wiedzy fachowej.

Wzrastające zadania w zakresie podnoszenia nie tylko wydajności, ale również bezpieczeństwa i higieny pracy, wymagają posiadania wysoko kwalifikowanej załogi.

Zagadnienie podwyższania poziomu wiedzy i kwalifikacji zawodowych pracowników, jest w centrum zainteresowania najwyższych czynników Partii i Rządu. Na VII Plenum KC PZPR bardzo szeroko ten problem był dyskutowany.

W naszej kopalni istnieją sprzyjające warunki, aby w pełni zrealizować zadania w tej dziedzinie. Posiadamy estetycznie urządzone i radiofonizowany Ośrodek Szkolenia, wyposażony w dwie sale wykładowe: górniczą i energomaszynową. Kadra wykładowców rekrutująca się z personelu inżyniersko-technicznego, pomoce naukowe umożliwiające stosowanie nowoczesnej poglądowej metody nauczania dla każdego rodzaju specjalności i kursów pozwalają się utrzymanie odpowiedniego poziomu nauczania.

Działalność Ośrodka Szkolenia koncentruje się przede wszystkim na organizowaniu kursów podwyższających kwalifikacje pracowników fizycznych.

W latach 1961—1965 zorganizowano 70 kursów, na których przeszkolono w zawodach górniczych, energomaszynowych i innych 1166 pracowników.

Problemem kluczowym jest pełna mobilizacja wszystkich czynników na kopalni dla skłonienia ponad 100 pracowników w wieku 35 lat do ukończenia szkoły podstawowej.

Brak wykształcenia podstawowego uniemożliwia tym ludziom uzyskanie jakichkolwiek kwalifikacji, gdyż warunkiem przyjęcia na każdy kurs jest posiadanie minimum 7 klas szkoły podstawowej.

Pomimo rokrocznej szeroko zakrojonej rekrutacji do szkół podstawowych, przeważająca część tych pracowników nie docenia zdobycia wykształcenia podstawowego.

Niezmiernie ważnym zagadnieniem, ściśle wiążącym się z w. wym. wymagającym oddzielnej analizy, jest realizacja Uchwały Nr 48 Kolegium MGIE. Prezydium Zarz. Gł. ZZG i ZZPE n z dn. 26. IX. 1961 r. w sprawie kształcenia,

dokształcania i doskonalenia kadr w resorcie górnictwa i energetyki w świetle uchwał VII Plenum KC PZPR i XIII Plenum CRZZ, której p. 3 części II brzmi: „Dążyć aby do r. 1980 wszyscy kwalifikowani robotnicy osiągnęli średnie wykształcenie techniczne.

Na mocy tej uchwały w r. 1965/66 uczęszczało z naszego zakładu do Technikum dla pracujących 111 pracowników, na rok szkolny 1966/67 skierowano do tej uczelni 53 pracowników, a w br. 28 pracowników ukończyło Technikum różnych specjalności.

Dział Głównego Mechanika, Mechanicznej Przeróbki Węgla i Dział Budowlany winien położyć większy nacisk na intensywnie realizację Uchwały Nr 367 Rady Ministrów dotyczącej przyznawania robotnikom tytułów kwalifikacyjnych, która zobowiązuje w pierwszej kolejności ślusarzy i elektromonterów do uzyskania tytułu robotnika wykwalifikowanego względnie mistrza.

W tych Działach jest zatrudnionych 61 mistrzów różnych specjalności, co stanowi znakomity procent w stosunku do ilości zatrudnionych, a wspomniana uchwała zobowiązuje wszystkich rzemieślników do uzyskania tytułów kwalifikacyjnych.

Przyszłych fachowców o specjalności górnik węgla, górnik mechaniczny i górnik elektryk kształci dla nas i dla Kopalni „Kazimierz-Juliusz” ZSG przy kop. „Klimontów”.

Obecnie do tej szkoły uczęszcza 199 uczniów, którzy praktykę odbywają na naszej kopalni.

Dozór, jak również każdy pracownik zakładu, powinien widzieć w tej młodzieży przyszłą kadrę kopalni, otaczać ją szczególną opieką, a przede wszystkim należycie przygotować do zawodu górniczego.

W związku z coraz większymi wymaganiami w stosunku do dozoru inż.-technicznego pod względem ich kwalifikacji, 19 uczęszcza do szkół inżynierskich, natomiast 6-ciu kontynuuje kurs magisterski.

Dozór inżyniersko-techniczny podwyższa swe kwalifikacje na kursach różnych specjalności w Ośrodkach Szkolenia MGIE oraz na studiach podyplomowych i aktualizacji wiedzy w Ośrodku Postępu Technicznego w Katowicach.

Studia dla kadry inż. technicznej organizowane są również przez wyższe uczelnie techniczne.

Pobieżny przegląd wszystkich rodzajów szkoleń, jakie są organizowane przez Dział Szkolenia, oraz milionowe nakłady finansowe, jakie rokrocznie przeznaczają się na te cele, winny zapewnić przygotowanie wysoko kwalifikowanej kadry górniczej do wykonania zadań produkcyjnych.

inż. Witold Majer  
Inspektor szkolenia  
Wewnątrzzakładowego